**Описание функционала системы**

**«CareerConnect»**

**1. Регистрация пользователей:**

* Платформа должна предоставить возможность пользователям создать учетные записи в системе. Это позволит как рекрутерам, так и соискателям получить доступ к функциональности сервиса.
* При регистрации пользователи должны заполнить обязательные поля, такие как имя, адрес электронной почты и пароль. Эти данные будут использоваться для аутентификации и обеспечения безопасности учетной записи.
* Пользователи должны также выбрать тип учетной записи: рекрутер или соискатель. Это позволит платформе адекватно предоставить функциональность в зависимости от потребностей каждой категории пользователей.
* Важно обеспечить проверку введенных пользователем данных на корректность и уникальность, чтобы предотвратить возможные ошибки при регистрации и исключить возможность дублирования учетных записей.

**2. Поиск вакансий:**

* Пользователи должны иметь возможность осуществлять поиск вакансий с помощью различных критериев, таких как должность, опыт работы, город и другие параметры. Это обеспечит удобство и эффективность процесса поиска работы.
* Результаты поиска должны быть отображены пользователю в удобочитаемом формате с возможностью фильтрации и сортировки. Это поможет пользователям быстро находить подходящие вакансии и уменьшит время на поиск.

**3. Просмотр вакансий:**

* Каждая вакансия должна иметь свою детальную страницу с полной информацией о вакансии, включая описание, требования к соискателям, условия работы и контактную информацию рекрутера.
* Пользователям должна быть предоставлена возможность отправить заявку на вакансию напрямую с этой страницы или добавить вакансию в список избранных для последующего рассмотрения. Это обеспечит удобство и простоту взаимодействия с платформой.

**4. Размещение вакансий:**

* Рекрутерам должна быть предоставлена удобная форма для размещения объявлений о вакансиях. Форма должна содержать все необходимые поля, такие как название вакансии, описание, требования, условия работы и контактная информация.
* После размещения вакансии рекрутерам должна быть предоставлена возможность управлять размещенными вакансиями, включая их редактирование, удаление или временную приостановку.

**5. Создание и управление резюме:**

* Для соискателей должна быть доступна форма для создания и управления резюме. Эта форма должна содержать поля для указания опыта работы, образования, профессиональных навыков и контактной информации.
* Пользователям должна быть предоставлена возможность редактировать и обновлять свои резюме, а также скрывать их от поисковых запросов, если это необходимо.

**6. Уведомления:**

* Система должна предоставлять механизм уведомлений, информирующий пользователей о статусе их заявок на вакансии и запросах на контакт от рекрутеров. Это поможет пользователям быть в курсе всех изменений и событий, связанных с их активностью на платформе.

**7. Администратор:**

* Администратору должны быть предоставлены функции создания и управления учетными записями рекрутеров и соискателей. Это включает в себя возможность блокировки, удаления или модерации учетных записей по необходимости.
* Также администратор должен иметь возможность модерировать и утверждать размещенные объявления о вакансиях для обеспечения качества контента на платформе.